


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «РАДУГА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД КИРОВО-ЧЕПЕЦК»
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

СОГЛАСОВАНО:

Глава администрации
муниципального образования
«Город Кирово-Чепецк»
Кировской области

 М.А. Шинкарёв
« » 2015 г.

Председатель профкома
МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга»
 О.Ю. Ивкина



ТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга»
Н.В. Абрамова
Приказ № от 30.12 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
ЦЕНТРА ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «РАДУГА»
ГОРОДА КИРОВО-ЧЕПЕЦКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей центра детского творчества «Радуга» города Кирово-Чепецка Кировской области (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей центра детского творчества «Радуга» города Кирово-Чепецка Кировской области (далее – МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга»).

1.2. Положение определяет единые правила формирования оплаты труда на основе отраслевых систем оплаты труда работников образовательных организаций и является основанием для подготовки локальных нормативных актов образовательных организаций.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.4. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.5. Положение об оплате труда работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» утверждается директором МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» по согласованию с администрацией муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области (далее – администрация муниципального образования) и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.6. Система оплаты труда в МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Оплата труда работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» состоит из:

- а) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденного муниципальным правовым актом администрации муниципального образования;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

2.1.3. МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, но не ниже размеров, установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, утвержденным муниципальным правовым актом

2.1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.1.5. Должности, включаемые в штатное расписание МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга», соответствуют уставным целям деятельности образовательной организации, а их наименования - единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в том числе в оклады (должностные оклады), ставки заработной платы педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3426 рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3553 рублей
ПКГ должностей педагогических работников	5000 рублей
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	5328 рублей

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 % ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы соответствующих руководителей.

2.1.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3426 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3553 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3806 рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4060 рублей

2.1.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ,

утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3298 рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3426 рублей

2.1.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга», занимающих иные должности (профессии):

Библиотекарь	4060 рублей
--------------	-------------

2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. В МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, определяемым муниципальным правовым актом администрации муниципального образования и настоящим Положением.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- для педагогических работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» - в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах, в случаях, предусмотренных настоящим Положением;

- для иных работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» - в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.2.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.2.5. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

2.2.5.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, но не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Специальная оценка условий труда производится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами специальной оценки условий труда (повторной, очередной), данная компенсационная выплата уменьшается. В случае если специальная оценка условий труда покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными, допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

В МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам, занятыми работами с вредными и (или) опасными условиями труда

Категория работников	размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Уборщик служебных помещений (работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением)	4

2.2.5.2. Выплата на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии со статьёй 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она

устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5.5. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Преподавательская работа руководящих работников и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности в той же образовательной организации, оплачивается дополнительно в порядке и по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы в данном случае допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса	Размер выплаты в % от ставки заработной платы
Заведование кабинетом	15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией	15

2.2.5.6. Выплата за сверхурочную работу, в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.8. Выплата за работу в ночное время, в соответствии со статьёй 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, определяемым муниципальным правовым актом администрации муниципального образования и настоящим Положением.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера вводятся с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, производятся по решению руководителя образовательного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

2.3.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга».

2.3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- для педагогических работников образовательных организаций в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по

соответствующим квалификационным уровням ПКГ или в абсолютных размерах, в случаях, предусмотренных настоящим Положением;

- для иных работников образовательных организаций в процентах к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2.3.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Условия осуществления и размер данной выплаты устанавливаются в настоящем Положении.

Педагогическим работникам МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» устанавливается дополнительная ежемесячная выплата за интенсивность работы в размере 1000 рублей. Выплата устанавливается согласно фактической нагрузке по занимаемой должности и фактически отработанному времени.

2.3.6. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления и размер данной выплаты устанавливаются в настоящем Положении.

Педагогическим работникам МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга», имеющим высшую квалификационную категорию устанавливается дополнительная ежемесячная выплата за наличие данной категории в размере 1000 рублей. Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой должности и фактически отработанному времени.

Максимальный размер выплат работнику, полностью отработавшему норму рабочего времени, за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ (за исключением дополнительной ежемесячной выплаты за интенсивность работы в размере 1000 рублей и дополнительной ежемесячной выплаты за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей) не ограничен

2.3.7. Условия выплаты за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ:

№	Показатель	Периодичность выплат	Размер выплат в %
Заместители директора, руководители структурных подразделений, методист			
1	Своевременное и качественное ведение банка данных различных видов контроля (за эффективные результаты административного контроля), при наличии финансовых средств	ежемесячно	До 50
2	Своевременная подготовка информационных и аналитических материалов для вышестоящих организаций, органов государственного надзора за различными направлениями деятельности ОУ, статистики, финансового и налогового контроля и других органов (при отсутствии замечаний, серьезных нарушений), при наличии финансовых средств	ежемесячно	До 50
3	Разработка и сопровождение программы развития ОУ и социальных проектов (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 50
Педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер)			
1	Наличие квалификационной категории: - высшая квалификационная категория - первая квалификационная категория (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	15 10

2	Представление передового педагогического опыта на городском, областном, всероссийском уровнях, выплачивается по факту участия и степени результативности (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 30
3	Систематическое участие детского коллектива в городских, областных массовых мероприятиях, выплачивается по факту участия и степени результативности (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 30
4	Личное участие в профессиональных конкурсах выплачивается по факту участия и степени результативности (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 50
5	Высокая сохранность контингента обучающихся (98-100%) (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 25
6	За подготовку обучающихся, ставших призерами в соревнованиях, конкурсах, выставках различного уровня (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 50
7	Поступление выпускников в учебные заведения по профилю (при наличии финансовых средств)	1 раз в год	До 20
8	Организация досуга обучающихся с использованием различных форм занятости и оздоровления детей и подростков. (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 25
9	Своевременная подготовка информационных и аналитических материалов для вышестоящих организаций(при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 50
10	Использование и внедрение новых педагогических технологий (в т.ч. информационных), нетрадиционных форм работы, разработка и использование в практической работе авторских программ, соответствующим образом прошедших экспертизу. (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 50
11	Наличие Почетного звания, отраслевой награды (с даты издания распорядительного документа соответствующего органа власти об их присвоении) (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	5
Заведующий хозяйством			
1	За качественное обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 100
2	Качественное выполнение требований пожарной, антитеррористической, электробезопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических требований (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 100
3	Своевременная и качественная подготовка информационных и аналитических материалов надзора (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 100
Секретарь			
1	Качественное ведение документации (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 75
3	Соблюдение сроков предоставления информации (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 75

	финансовых средств)		
Библиотекарь			
1	Своевременная и качественная подготовка, предоставление информационных материалов по различным направлениям деятельности ОУ (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 40
2	Качественное ведение документации, соблюдение сроков предоставления документации (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 50
Обслуживающий персонал			
1	Качественное содержание помещений и территорий МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 55
2	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся, их безопасного нахождения в помещениях ОУ (при наличии финансовых средств)	ежемесячно	До 50

2.3.8. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» в зависимости от непрерывного стажа работы в образовательных учреждениях различных типов и форм собственности в виде процентной надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

Стаж	размер выплаты в % от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
Свыше 10 лет	15

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы производится со дня достижения стажа работы, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из образовательного учреждения до дня приема в образовательное учреждение прошло не более трех месяцев.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника. При отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи либо содержатся записи об отдельных периодах деятельности, стаж работы определяется на основании справок с места работы (службы), справок архивных учреждений, выписок приказов и других документов, подтверждающих стаж работы, оформленных в установленном порядке.

2.3.9. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению директора МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга», с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга», максимальными размерами не ограничиваются.

Порядок и условия премирования устанавливаются положением о премиальных выплатах, утверждаемым директором МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга», по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии с представителем (представительным органом) работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга», исходя из конкретных задач, стоящих перед образовательным учреждением.

3. Условия оплаты труда заместителей руководителя

3.1. Заработная плата заместителей руководителя МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» состоит из:

3.1.1. Должностного оклада – устанавливается на 10-50 процентов ниже должностного оклада руководителя МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга».

3.1.2. Выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Объем фонда оплаты труда работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» устанавливается главным распорядителем средств бюджета муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, в ведомственной подчиненности которых они находятся.

4.2. Годовой фонд оплаты труда в МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга» формируется в соответствии с муниципальным правовым актом администрации муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области, устанавливающим порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Кирово-Чепецк» Кировской области.

4.3. Оплата труда работников МБОУ ДОД ЦДТ «Радуга», выполняющих преподавательскую работу, устанавливается исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Оклад указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников и продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4.4. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов педагогической работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного характера (выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и стимулирующего характера (выплаты за стаж непрерывной работы, выплаты за наличие квалификационной категории, выплаты за наличие учёной степени и почётного звания, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за интенсивность работы в размере 1000 рублей, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за наличие квалификационной категории в размере 1000 рублей) устанавливаются пропорционально выполняемому объёму работы.

4.5. Для оплаты работников может применяться почасовая оплата труда. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно.